

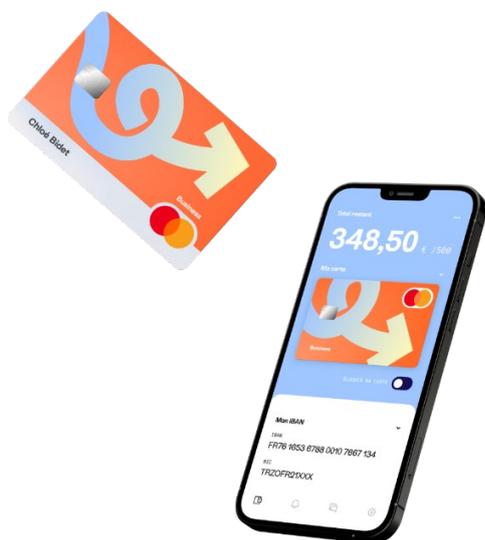


## Communiqué de presse

20 septembre 2022

# Edenred France s'associe à Betterway pour accompagner les entreprises dans leur transition vers une mobilité durable

Edenred France, leader des solutions digitales de paiement fléché comme Ticket Restaurant®, Kadéos et Télétravail Edenred, s'associe à Betterway, premier compte universel dédié à la mobilité durable. Dans un contexte marqué par l'inflation et par de nouveaux impératifs de sobriété, ce partenariat répond aux attentes grandissantes des entreprises sur la gestion des aides à la mobilité<sup>1</sup> de leurs collaborateurs tout en augmentant le pouvoir d'achat de ces derniers. En proposant l'offre Betterway à ses 160 000 clients et à ses 7 millions d'utilisateurs en France, Edenred couvre désormais l'ensemble des subventions de l'employeur destinées aux trajets domicile-travail de ses salariés : du Forfait Mobilités Durables (FMD) pour les nouveaux modes de mobilité durable, en passant par la prise en charge d'une partie des abonnements de transport en commun, ou encore la prime carburant.



Depuis sa création en 2019, Betterway a pour mission de démocratiser la mobilité durable au sein des entreprises françaises en leur permettant de contribuer au financement des déplacements de leurs collaborateurs. Grâce au pass universel Betterway dédié à la mobilité en entreprise, les salariés ont accès à une large palette de modes de transport « à la carte ». L'offre de Betterway a déjà prouvé son efficacité et séduit de nombreux grands groupes comme TF1, Allianz, BPI France, Metro ou encore Axa.

Déjà pionnier du marché du titre-mobilité (solution dédiée au FMD) et leader des cartes de recharge multi-énergies en France, Edenred propose désormais la solution Betterway afin d'enrichir son offre de mobilité à destination des entreprises. Grâce

à ce partenariat exclusif avec Betterway, Edenred propose à ses clients une offre complète et innovante. Celle-ci centralise en une seule et même solution sur sa super App l'ensemble des avantages auxquels un salarié peut accéder au titre de ses trajets domicile-travail.

<sup>1</sup> La mobilité représente environ 30% du bilan carbone des entreprises de service

Les salariés peuvent ainsi très facilement adapter leurs modes de mobilité domicile-travail tout au long de l'année en fonction de leurs besoins : en ayant recours à la prime carburant, à la prise en charge des frais de transports en commun, ou encore aux modes de déplacements verts couverts par le FMD (micromobilité, leasing de vélo, scooters électrique, recharge électrique, autopartage ou encore covoiturage).

Cette offre intègre également la possibilité pour les entreprises de paramétrer un compte mobilité en remplacement de la voiture de fonction de leurs salariés : le crédit mobilité.

**Ilan Ouanounou, Directeur Général d'Edenred France**, déclare : « Nous nous réjouissons de ce partenariat avec Betterway qui renforce et élargit notre offre autour de la mobilité domicile-travail. Ensemble, nous proposons aux entreprises la solution la plus complète et la plus flexible du marché pour financer les trajets quotidiens de leurs salariés et leur permettre d'utiliser le mode de transport le plus adapté à leurs besoins. »

**Denis Saada, Président-fondateur de Betterway**, déclare : « Nous sommes ravis d'apporter notre expertise et de nous associer à Edenred afin d'accélérer notre mission qui est de rendre la mobilité durable accessible à tous. À travers ce partenariat, notre ambition est de poursuivre la simplification de la gestion des budgets de mobilité et la démocratisation des mobilités durables en proposant l'offre la plus complète du marché aux 160 000 clients d'Edenred en France. »

### **Les aides à la mobilité évoluent pour renforcer le pouvoir d'achat des salariés français**

Les initiatives en faveur du pouvoir d'achat, notamment pour lutter contre l'inflation, se multiplient. Pour 2022 et 2023, le plafond annuel d'exonération du FMD a, par exemple, été relevé de 500 à 700 euros (et 800 euros en cas de cumul avec un abonnement de transport en commun), dont 400 euros maximum pour les frais de carburant. La limite d'exonération des frais de transport en commun des salariés a, quant à elle, été relevée à 75% du prix des titres, contre 50% précédemment.

Dans ce contexte, 80% des employeurs interrogés ont connaissance de cette solution (contre 69% en 2021), et près de 40% des organisations qui ne l'ont pas déployé, envisagent de le faire prochainement.

En plus de participer positivement à leur politique RSE pour 69% des dirigeants d'entreprise interrogés, l'offre de mobilité contribue à la marque employeur (pour 68% d'entre eux) et vient répondre aux attentes de leurs collaborateurs (à 62%).

Une part grandissante des salariés est donc attentive à sa mobilité et souhaite bénéficier de solutions flexibles pour se déplacer, tout en choisissant des modes de transport plus respectueux de l'environnement.

---

### **À propos d'Edenred**

**Edenred** est la plateforme digitale de services et de paiements qui accompagne au quotidien les acteurs du monde du travail. Elle connecte, dans 45 pays, plus de 50 millions d'utilisateurs à 2 millions de commerçants partenaires au travers d'environ 900 000 entreprises clientes.

Edenred propose des solutions de paiement à usages spécifiques dédiées à l'alimentation (comme les titres restaurant), à la motivation (comme les cartes cadeaux, plateformes d'engagement des

collaborateurs), à la mobilité (comme les solutions multi-énergies, de maintenance, péage, parking et mobilité), et aux paiements professionnels (comme les cartes virtuelles).

Fidèles à la raison d'être du Groupe, « Enrich connections. For good. », ces solutions améliorent le bien-être et le pouvoir d'achat des utilisateurs. Elles renforcent l'attractivité et l'efficacité des entreprises, et vitalisent l'emploi et l'économie locale. Elles favorisent également l'accès à une nourriture plus saine, à des produits plus respectueux de l'environnement et à une mobilité plus douce.

Les 10 000 collaborateurs d'Edenred s'engagent au quotidien pour faire du monde du travail un monde connecté plus efficace, plus sûr et plus responsable.

En 2021, grâce à ses actifs technologiques globaux, le Groupe a géré un volume d'affaires de près de 30 milliards d'euros réalisé principalement via applications mobiles, plateformes en ligne et cartes.

Coté sur Euronext Paris, Edenred fait partie des indices CAC Next 20, CAC Large 60, Euronext 100, FTSE4Good et MSCI Europe.

*Les marques et logos cités et utilisés dans ce communiqué sont des marques déposées par EDENRED S.E., ses filiales ou des tiers. Elles ne peuvent faire l'objet d'un usage commercial sans le consentement écrit de leur propriétaire.*

---

### **À propos de Betterway**

Créée en 2019 par Denis Saada (CEO) et Alain Mady-Fetherstone (COO), cette fintech française a développé la première carte de paiement dédiée à la mobilité des salariés. Le but ? Permettre aux entreprises de créer des comptes mobilités pour leurs salariés et de mettre en place une véritable politique de mobilité, vertueuse d'un point de vue Ressources Humaines (RH) et Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE). Qu'il s'agisse de trajets à vélo, en métro, covoiturage ou encore trottinette et scooter électriques partagés, Betterway permet aux entreprises de participer financièrement aux déplacements de leurs collaborateurs d'une manière plus globale, en bénéficiant notamment du Forfait Mobilités Durables, du Crédit Mobilité, de la prime transport, des indemnités kilométriques à vélo....

---